

# Sygnalista – instrukcja zgłoszenia

## 1. Dlaczego trzeba wprowadzać system dla sygnalistów (przepisy)

Zgodnie z ustawą z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów, [nazwa firmy] ma obowiązek wdrożenia systemu do przyjmowania i obsługi zgłoszeń sygnalistów. Celem tych przepisów jest zapewnienie ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa, co przyczynia się do poprawy przejrzystości i odpowiedzialności w organizacjach.

## 2. Kim jest sygnalista?

Sygnalista to osoba, która zgłasza nieprawidłowości w miejscu pracy. Może to być pracownik, były pracownik, uczestnik rekrutacji, osoba spoza jednostki, dostawca, podwykonawca, stażysta, praktykant, wolontariusz, a także inne osoby współpracujące z Mpgk Sp. z o.o. w Choszczynie

## 3. Jakie obszary naruszeń mogą być zgłaszane?

Zgłoszenia mogą dotyczyć naruszeń w następujących obszarach:

- Korupcja
- Zamówienia publiczne
- Usługi finansowe
- Zapobieganie praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu
- Bezpieczeństwo produktów i ich zgodność z wymogami
- Bezpieczeństwo transportu
- Ochrona środowiska
- Ochrona radiologiczna i bezpieczeństwo jądrowe
- Bezpieczeństwo żywności i pasz
- Zdrowie publiczne
- Ochrona konsumentów
- Ochrona prywatności i danych osobowych
- Bezpieczeństwo sieci i systemów teleinformatycznych
- Interesy finansowe Unii Europejskiej
- Rynek wewnętrzny Unii Europejskiej

## 4. Czym jest zgłoszenie wewnętrzne?

Zgłoszenie wewnętrzne to informacja o naruszeniu prawa przekazana za pośrednictwem dedykowanych kanałów wewnętrznych w Mpgk Sp. o.o. Zapewnia ono poufność i ochronę danych sygnalisty.

## 5. Jakie są inne rodzaje zgłoszeń?

- **Zgłoszenie zewnętrzne:** Przekazane organom lub instytucjom odpowiedzialnym za egzekwowanie przepisów.
- **Ujawnienie publiczne:** Przekazane mediom lub innym podmiotom publicznym, gdy zgłoszenie wewnętrzne lub zewnętrzne nie przyniosło rezultatów lub istnieje bezpośrednie zagrożenie dla interesu publicznego.

## 6. Jaka ochrona przysługuje sygnaliście?

Sygnalistom przysługuje ochrona przed działaniami odwetowymi, takimi jak:

- Zwolnienie z pracy
- Degradacja
- Zmiana warunków pracy
- Inne formy represji

Pracodawca zobowiązany jest do zapewnienia poufności tożsamości sygnalisty oraz podjęcia wszelkich kroków w celu zapobieżenia działaniom odwetowym.

## 7. Co mam zrobić, jak chcę dokonać zgłoszenia?

1.) Aby dokonać zgłoszenia, można skorzystać z jednego z poniższych kanałów <https://mpgkspzoo.sygnalista-24.pl>

2.) logowanie w celu sprawdzenia statusu złożonego zgłoszenia <https://zgloszenie-mpgkspzoo.sygnalista-24.pl>

- E-mail na adres: **sygnalista@mpgkchoszczno.pl**
- Listownie na adres: **Mpgk Sp. z o.o. ul.Wolności 26 73-200 Choszczno**

Po dokonania zgłoszenia poprzez stronę: <https://mpgkspzoo.sygnalista-24.pl> sygnalista otrzyma **token** , który należy zapamiętać bądź wydrukować w celu zalogowania się na <https://zgloszenie-mpgkspzoo.sygnalista-24.pl> aby dokonać sprawdzenia statusu swojego zgłoszenia

- Telefonicznie pod numerem: **95 765 2375 wew. 8**
- Osobiście, umawiając się na spotkanie poprzez kontakt mail :**sygnalista@mpgkchoszczno.pl**

## **Zgłoszenie można dodać anonimowo, nie podając swoich danych osobowych.**

Zgłoszenie powinno zawierać szczegółowe informacje na temat naruszenia, w tym dane osób zaangażowanych, opis sytuacji, dowody oraz preferowaną formę kontaktu. Wszystkie zgłoszenia są traktowane poufnie i zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

Zachęcamy do korzystania z dostępnych kanałów zgłoszeń, aby wspólnie dbać o przestrzeganie prawa i etyki w Mpgk Sp. z o.o. w Choszczynie.